

**DELIBERAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO**

N. 106 DEL 01/04/2022

Oggetto: Approvazione “Regolamento per la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici di concorso e al personale di supporto e vigilanza” .

## L'AMMINISTRATORE UNICO

### Premesso:

- che AIR CAMPANIA S.r.l., in controllo pubblico e soggetta alle previsioni dettate dal d.lgs. n. 175 del 2016 e ss.mm.ii., è affidataria di servizi minimi di TPL come descritto all'art. 3 dello Statuto sociale;

- che, con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 063 del 23.02.2022, è stato affidato all'avv. Fabio Landolfi, con studio in Caserta, l'incarico di 1) affiancamento giuridico-legale finalizzato ad assicurare idoneo supporto ad AIR CAMPANIA S.R.L. nel processo riorganizzativo volto alla verifica, all'aggiornamento ed alla redazione *ex novo* dei regolamenti interni; 2) il supporto legale relativo allo svolgimento di attività di consulenza ed assistenza in materia giuridico-amministrativa all'Organo Amministrativo della Società, consistente nella revisione di schemi di atti e nella formulazione di pareri; 3) il supporto legale in ordine alle procedure di gara/concorsi di ammissione/selezione di personale e/o affidamenti di incarichi; 4) la risoluzione di problematiche relative agli appalti pubblici per l'approvvigionamento di beni e servizi, revisione di contratti e convenzioni; 5) il supporto ad AIR CAMPANIA S.R.L. nella gestione degli aspetti regolatori e degli obblighi di servizio;

### Considerato:

- che il vigente regolamento societario in materia di reclutamento del personale, approvato dall'Organo Amministrativo, con propria deliberazione n. 103 del 13/06/2021, non prevede alcuna modalità di quantificazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici nonché al personale di supporto e vigilanza, nell'ambito delle procedure selettive indette dalla Società;

- che non risulta possibile fare applicazione, in via analogica, delle disposizioni dettate *in subiecta materia* dal DPCM del 23.03.1995, atteso che esso ha come oggetto esclusivo le procedure concorsuali indette dalle PP.AA. in senso soggettivo;

- che è, pertanto, necessario, in applicazione dei principi normativamente affermati di efficacia, efficienza, economicità ed imparzialità dell'azione dispiiegata dalla Società, di colmare la predetta lacuna mediante l'approvazione di un regolamento *ad hoc*;

### Rilevato:

- che, con nota e mail prot. AIRCA/0009951/2022 dell'1.04.2022, il predetto professionista ha trasmesso, tra gli altri, bozza di "Regolamento per la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici di concorso e al personale di supporto e vigilanza"-allegato, con relativa bozza di deliberazione;

### Evidenziato che:

a) il presente atto non contempla la sussistenza, diretta od indiretta, di interessi propri del RUP e/o dell'A.U., ovvero dei loro parenti, idonea a determinare situazioni di conflitto anche potenziale, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 6 *bis* della legge n. 241/1990, dall'articolo 7 del DPR n. 62/2013 e dall'art. 1, comma 9, lett. e), della legge n. 190/2012, come modificato dall'art. 41 del d.lgs. n. 97/2016;

b) non sussistono a carico dei firmatari del presente atto le condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 *bis* del decreto legislativo n. 165/2001;

c) risultano rispettate le previsioni dettate dal vigente PTPCT 2021 - 2023 di AIR MOBILITA' Srl - oggi AIR CAMPANIA S.R.L.;

### Visti:

- la legge n. 241 del 1990, il decreto legislativo n.175 del 2016, lo statuto della Società e le ulteriori normative applicabili nell'ambito materiale considerato;

Ritenuto:

- di approvare il “Regolamento per la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici di concorso e al personale di supporto e vigilanza”;

Ravvisata:

- la propria competenza all'adozione del presente atto ed attestata la insussistenza di qualsivoglia conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 bis della L. 241/90 e della omologa misura contenuta nel PTPCT 2021-2023;

DELIBERA

tutto quanto espresso in narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- prendere atto della nota prot. AIRCA/0009951/2022 del consulente aziendale, avv. Fabio Landolfi, ed approvare il “Regolamento per la determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici di concorso e al personale di supporto e vigilanza”– allegato;
- stabilire che detto Regolamento entra in vigore con decorrenza dalla data di approvazione della presente deliberazione;
- disporre la pubblicazione del richiamato Regolamento sul sito *internet* istituzionale della Società, alla voce “Società Trasparente/Selezione del Personale/Reclutamento del Personale/criteri e modalità”;
- mandare agli uffici preposti per gli adempimenti consequenziali.

L'Amministratore Unico

Anthony Accordia

